

평가항목 3-7. 등록금수입 대비 교.직원 인건비율

항목정의	평가 전년도의 등록금수입 대비 교·직원의 인건비율 비교, 재무건정성을 함양하기위한 지표.
평가방법	정량(상대) : 전북지역 전문대학 상대평가
평가기준	2009학년도 결산기준 등록금수입대비 인건비율 평가 2010년 대학정보공시 자료기준 활용
산출식	교·직원 인건비 총액 / 등록금 수입*100
등급별 구간기준	평가등급 순위기준에 의함
담당부서	총무팀

등급별구간 및 평가결과	등급	A	B	C	D	E
	등급별 구간	1위	2,3위	4,5,6위	7,8위	9위
	원광보건의료대학	목표	<input checked="" type="checkbox"/>			
	실적			4위		
대학 결과		배점 10 * 60 % (C 등급) = 6 점				

■ 전북지역 전문대학의 교.직원 인건비율 (단위 : 천원)

학교이름	유형	설립	지역	교직원 인건비율		
				인건비	등록금수입	인건비율(%)
전북과학대학	전문대학(2년제)	사립	전북	3,223,842	10,665,228	30.23
백제예술대학	전문대학(2년제)	사립	전북	5,182,301	12,710,984	40.77
벽성대학	전문대학(2년제)	사립	전북	2,823,829	6,689,510	42.21
원광보건의료대학	전문대학(3년제)	사립	전북	12,545,303	26,546,871	47.26
군산간호대학	전문대학(3년제)	사립	전북	2,468,552	5,098,696	48.42
서해대학	전문대학(3년제)	사립	전북	6,503,991	13,140,447	49.50
군장대학	전문대학(3년제)	사립	전북	6,487,811	13,104,834	49.51
전주기전대학	전문대학(3년제)	사립	전북	5,748,658	11,445,409	50.23
전주비전대학	전문대학(2년제)	사립	전북	9,559,248	16,641,374	57.44
평균				6,060,392.78	12,893,705.89	46.17

분석 및 개선방향

- 전체 등록금 수입대비 인건비율은 대학 재정이 건전성을 측정할 수 있는 지표임
- 비교대학중 중위권을 유지하나, 인건비의 상승과 향후 신입생총원율의 한계점 도달 예측을 감안 하면 지표값이 악화될 여지 있음.
- 교원초빙이 증대되고 인건비의 자연상승등 인건비증가를 고려하면 신입생 총원 향상등으로 등록금수입액을 늘려 가야함.(지표값을 건전하게 유지하려는 현실적 방법)
- 등록금수입대비 인건비율의 일정비율 이상 초과시에 대한 특단의 결정이 필요성 제기됨